

Российская Федерация
Ростовская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
города
РОСТОВА-НА-ДОНУ

ул. Б. Садовая 47, Ростов-на-Дону, 344002
тел. 244 13 23, факс 240 68 57
e-mail: meria @ rostov-gorod. ru

03.10.2016 № 59-1/492
01/1280 от 26.08.2016

На № _____ от _____

Председателю городской Думы –
главе города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохиной

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии с планом работы Ростовской-на-Дону городской Думы VI созыва на заседании Ростовской-на-Дону городской Думы в октябре 2016 года планируется рассмотрение вопроса: «О реализации на территории города Ростова-на-Дону постановления Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

В связи с тем, что государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения» разработана в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.07.2013 № 485 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ростовской области» и распоряжением Правительства Ростовской области от 31.07.2013 № 297 «Об утверждении Перечня государственных программ Ростовской области» отчет об исполнении плана реализации государственной программы рассматривает Правительство Ростовской области по представлению Управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

Учитывая изложенное, предлагаю внести изменения в повестку октябрьского заседания городской Думы в части замены названия рассматриваемого вопроса на: «О реализации в 2016 году мероприятий по обеспечению занятости населения, направленных на поддержание стабильной ситуации на рынке труда города Ростова-на-Дону».

Докладчиком по данному вопросу определен директор Департамента экономики города Ростова-на-Дону Камбулова С.А.

- Приложение: 1. Проект решения на 5 л. в 1 экз.;
2. Информационный материал на 8 л. в 1 экз.

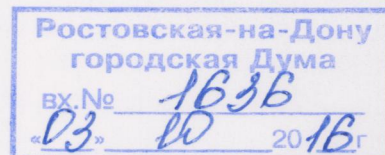
С уважением,

и.о. главы Администрации
города Ростова-на-Дону

Светлана Анатольевна Камбулова
(863) 242 57 70



С.А. Раздорский



Российская Федерация
Ростовская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
города
РОСТОВА-НА-ДОНУ

ул. Б. Садовая 47, Ростов-на-Дону, 344002
тел. 244 13 23, факс 240 68 57
e-mail: meria @ rostov-gorod. ru

Председателю городской Думы –
главе города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохиной

№
01/1280 от 26.08.2016
На № _____ от _____

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии с планом работы Ростовской-на-Дону городской Думы VI созыва на заседании Ростовской-на-Дону городской Думы в октябре 2016 года планируется рассмотрение вопроса: «О реализации на территории города Ростова-на-Дону постановления Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»».

В связи с тем, что государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения» разработана в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.07.2013 № 485 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ростовской области» и распоряжением Правительства Ростовской области от 31.07.2013 № 297 «Об утверждении Перечня государственных программ Ростовской области» отчет об исполнении плана реализации государственной программы рассматривает Правительство Ростовской области по представлению Управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

Учитывая изложенное, предлагаю внести изменения в повестку октябрьского заседания городской Думы в части замены названия рассматриваемого вопроса на: «О реализации в 2016 году мероприятий по обеспечению занятости населения, направленных на поддержание стабильной ситуации на рынке труда города Ростова-на-Дону».

Докладчиком по данному вопросу определен директор Департамента экономики города Ростова-на-Дону Камбулова С.А.

Приложение: 1. Проект решения на 5 л. в 1 экз.;
2. Информационный материал на 8 л. в 1 экз.

С уважением,

глава Администрации
города Ростова-на-Дону

Т. А. Толстая
Сергей Анатольевич Раздорский
(863) 240 60 30

С.И. Горбань

Киевский А.Б.

Солу (Солеркина)

Вану (Занка)

Курбанов

РОСТОВСКАЯ-НА-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА
РЕШЕНИЕ

«_____» _____ 2016 года

№ _____

О реализации в 2016 году мероприятий по обеспечению занятости населения, направленных на поддержание стабильной ситуации на рынке труда города Ростова-на-Дону

Целевые показатели и плановые мероприятия на 2016 год в решении вопросов занятости населения определены государственной программой Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 (ред. от 27.07.2016).

В течение 8 месяцев текущего года в целях поиска работы в ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» обратились 19 700 человек (101,2 % к уровню прошлого года). Статус безработного получили 4 997 человек – 91,8 % к уровню прошлого года. В составе безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, 57,3 % - женщин; 16,3 % - молодежь до 30 лет; 6,4 % - инвалиды; 9,3 % - граждане предпенсионного возраста; 8,3 % - граждане, имеющие перерыв в работе более 1 года. Третья часть безработных граждан – родители, воспитывающие несовершеннолетних детей. Высшее и неполное высшее образование имеют 60,2 % безработных, среднее профессиональное образование – 27,4 %, среднее и основное общее образование – 12,2 %.

Реализация мероприятий по оказанию содействия занятости населения города Ростова-на-Дону проводится по нескольким ключевым направлениям.

1. Проведение еженедельного кадрового мониторинга на предприятиях и в организациях города Ростова-на-Дону, работающих в режимах неполной занятости, с целью недопущения роста уровня безработицы.

С начала года оптимизацию кадрового состава провели 293 организации города. Численность граждан, потерявших работу в связи с сокращением штата, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, увеличилась на 43 %. Сокращено 3 996 человек, из их числа ростовчане составляют 34,9 % (1 395 чел.).

В режимах неполной занятости в настоящее время трудятся 664 работника на 15 организациях города (из них на условиях неполного рабочего времени работают 424 человека, в простое находится 21 работник

и 219 – в отпусках без сохранения заработной платы). Это вдвое меньше, чем на аналогичную дату прошлого года (1 229 человек 19 предприятий).

Для планируемых к высвобождению работников предприятий проводятся специализированные ярмарки вакансий, организована работа консультационных пунктов, в кадровых службах предприятий и организаций размещаются информационные материалы о порядке оказания государственных услуг по трудоустройству с указанием адресов и режимов работы территориальных отделов центра занятости.

В итоге проводимых мероприятий по сокращению уволено только 41,5 % от ранее планируемой численности граждан.

2. Адресное посещение работодателей с целью недопущения снижения количества вакантных рабочих мест, заявленных в общегородской банк данных.

За отчетный период организовано посещение более 2 500 работодателей с предложением сотрудничества, такое же количество организаций получили электронные письма, которые включают информацию о положении на рынке труда, разъяснения обязательств, предусмотренных законом о занятости населения, предложения по предоставлению услуг по подбору необходимых работников, организации временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В результате работы в течение 8 месяцев было заявлено почти 34 000 вакансий, что на 3 000 больше, чем за соответствующий период прошлого года, были заключены договоры по организации временных рабочих мест для трудоустройства граждан в период поиска постоянной работы и занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.

3. Организация взаимодействия сторон социального партнерства в решении вопросов содействия занятости населения города Ростова-на-Дону.

При поддержке городской и районных администраций, АР «Совет директоров предприятий города Ростова-на-Дону», благодаря постоянному взаимодействию с работодателями и активной работе Совета по содействию занятости населения, ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» в 2016 году трудоустроено более 16 000 горожан, доля трудоустроенных по сравнению с прошлогодним показателем выросла на 5,6 процентных пункта и составила 81,4 % от числа обратившихся граждан.

В полном объеме обеспечена социальная поддержка 8 600 безработных граждан на сумму 87,2 млн. руб.

4. Организация общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории города Ростова-на-Дону.

В условиях режима экономии текущего года объем финансирования общественных и временных работ в сравнении с 2015 годом был сокращен на 1 998,6 тыс. руб. и составил 9 235,4 тыс. руб.

Благодаря проводимой работе по привлечению собственных средств работодателей, показатели по организации общественных работ и временных форм занятости населения обеспечены выше уровня прошлого года.

В общественных и временных работах приняли участие 1 380

безработных и ищущих работу граждан, 4 179 подростков в возрасте от 14 до 18 лет трудились в свободное от учебы время, 3 202 из них были заняты в период летних каникул (это на 455 человек больше, чем летом прошлого года).

Всего в течение 8 месяцев текущего года временными формами занятости было охвачено 5 560 человек, на 685 – больше, чем за аналогичный период прошлого года. За счет средств городского бюджета оказаны 782 услуги по трудоустройству граждан на временных работах, в том числе 672 для подростков. Процент освоения за отчетный период средств областного бюджета, выделенных на обеспечение временной занятости, составляет 75,7 %, средств местного бюджета - 62,3 %.

5. Организация профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

В текущем году заключено 57 государственных контрактов с 21 образовательным учреждением на оказание образовательных услуг безработным гражданам по 45 учебным программам.

По итогам 8 месяцев 2016 года годовое плановое задание выполнено: на профессиональное обучение направлены 619 безработных граждан, 380 человек (61,4 %) получили рабочие профессии.

6. Проведение профессиональной ориентации населения.

Более 17 000 молодых людей из числа старшеклассников, студентов, учащихся учреждений среднего профессионального образования получили услугу по профессиональной ориентации, став участниками уроков и семинаров занятости, тренингов по выбору будущих профессий, экскурсий на производственные предприятия города. Увеличилась доля молодежи, отдающей предпочтение сфере материального производства.

По итогам 8 месяцев организовано проведение 243 ярмарок и бирж труда, в которых приняли участие почти 15 000 соискателей, из них более 30 % участников получили предложения по работе.

В настоящее время ситуация на рынке труда города Ростова-на-Дону стабильна. Уровень регистрируемой безработицы сохраняется на отметке прошлого года - 0,5% от численности экономически активного населения, что значительно ниже соответствующего показателя по Ростовской области - 0,9% и Российской Федерации - 1,2%.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 21, 39 и 41 Устава города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Информацию «О реализации в 2016 году мероприятий по обеспечению занятости населения, направленных на поддержание стабильной ситуации на рынке труда города Ростова-на-Дону» принять к сведению.

2. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий города Ростова-на-Дону» (В.С. Галаджеву), совместно с районными Советами директоров, работодателям города Ростова-на-Дону:

с районными Советами директоров, работодателям города Ростова-на-Дону:

1.1. Неукоснительно исполнять Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в ГКУ РО «Центр занятости населения в городе Ростове-на-Дону» информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей); своевременно сообщать о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, введении режима неполного рабочего времени и простоя.

1.2. Осуществлять реализацию мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников.

1.3. Принять участие в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, создании временных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» (О.П. Заика) продолжить работу по оказанию содействия в трудоустройстве безработных и ищущих работу граждан на создаваемые и вакантные рабочие места постоянного и временного характера на предприятиях и организациях города Ростова-на-Дону.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии городской Думы, в части их касающейся.

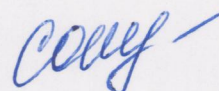
Проект вносит
Департамент экономики
города Ростова-на-Дону

Председатель городской Думы -
глава города Ростова-на-Дону

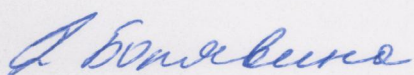
З.В. Неярохина

Визируют:

И.о. директора Департамента экономики
города Ростова-на-Дону



О.В. Солодкина



Информационный материал
на заседание Ростовской-на-Дону городской Думы
по вопросу «О реализации в 2016 году мероприятий по обеспечению
занятости населения, направленных на поддержание стабильной ситуации на рынке
труда города Ростова-на-Дону»

Оказание государственных услуг по содействию занятости населения города осуществляется в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. 09.03.2016);
- Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

Порядок предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения определен Административными регламентами управления государственной службы занятости населения Ростовской области в соответствии с государственными стандартами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Целевые показатели и плановые мероприятия текущего года в решении вопросов занятости населения определены государственной программой Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 (ред. от 27.07.2016).

В настоящее время ситуация на рынке труда города Ростова-на-Дону стабильна. Уровень регистрируемой безработицы сохраняется на отметке прошлого года - 0,5% от численности экономически активного населения, что значительно ниже соответствующего показателя по Ростовской области - 0,9% и Российской Федерации - 1,2%.

Мероприятия по оказанию содействия занятости населения города Ростова-на-Дону проводятся по следующим основным направлениям.

Первое – это проведение еженедельного кадрового мониторинга

на предприятиях и в организациях города Ростова-на-Дону, работающих в режимах неполной занятости, с целью недопущения роста уровня безработицы.

С начала года оптимизацию кадрового состава провели 293 организации города. Численность граждан, потерявших работу в связи с сокращением штата, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, увеличилась на 43 %. Сокращено 3 996 человек, из их числа ростовчане составляют 34,9 % (1 395 чел.).

В режимах неполной занятости в настоящее время трудятся 664 работника на 15 организациях города (из них на условиях неполного рабочего времени работают 424 человека, в простое находится 21 работник и 219 – в отпусках без сохранения заработной платы). Это вдвое меньше, чем на аналогичную дату прошлого года (1 229 человек 19 предприятий). Введение режимов неполной занятости с целью сохранения кадрового потенциала при снижении объемов работ применяются такими организациями, как: ЗАО «Меринос ковры и ковровые изделия» - 176 чел., ООО «Научно-производственное предприятие «САРМАТ» - 120 чел., ЗАО Ростовский ЖБК - 99 чел., ЗАО «Книга» - 60 чел.

В сентябре-ноябре планируется увольнение 2 086 работников (в т.ч. 897 ростовчан) 73 работодателями. Наиболее крупные из них:

- ООО «Лукойл-Нижегородский научно-исследовательский и проектный институт по переработке нефти» - 109 чел. (в т.ч. 76 ростовчан), причина сокращения - ликвидация;

- Филиал - 28 отряд федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» - 296 чел., из них 41 ростовчанин, причина принятия решения об увольнении работников – ликвидация подразделений;

- ПАО «Гранит» - 115 чел. (из них 114 жителей г. Ростова-на-Дону), причина принятия решения об увольнении работников – организационно-штатные мероприятия;

- ОАО «Седьмой Континент» - 114 чел., включая 68 жителей города Ростова-на-Дону, - ликвидация обособленного структурного подразделения;

- АО КБ «Ростовский Универсальный» (АО КБ «РУБанк») - 57 чел., в т.ч. 39

ростовчан, причина принятия решения об увольнении работников - ликвидация.

Центром занятости населения совместно с Администрацией города Ростова-на-Дону и Советом директоров предприятий города в целях поддержания социальной стабильности и предотвращения роста напряженности на рынке труда своевременно принимаются меры по перераспределению рабочей силы в организации, которые нуждаются в сотрудниках.

В кадровых службах предприятий и организаций, планирующих сокращения работников, размещаются информационные материалы о порядке оказания государственных услуг по трудоустройству с указанием адресов и режимов работы территориальных отделов центра занятости. Подлежащим сокращению работникам предлагаются варианты трудоустройства по востребованным позициям в своих организациях. В итоге проводимых мероприятий по сокращению уволено только 41,5 % от ранее планируемой численности граждан.

Так, для работников предприятий АО «Южное АГП», военнотружущих командного пункта Южного военного округа, ОАО «Седьмой континент», находящихся под угрозой увольнения, была организована работа консультационного пункта по ориентации на современном рынке труда, поиску нового рабочего места и разъяснению норм трудового права. Согласно разработанным совместно с руководством планам по предотвращению социальной напряженности была организована работа выездных консультационных пунктов и проведены специализированные ярмарки вакансий для работников ФГАОУ ВПО «Южный федеральный университет» - с февраля по апрель текущего года; для работников АО «Донавиа» - с апреля по июнь. Для оказания услуг по профессиональной ориентации состоялся выезд мобильного центра занятости населения на предприятие АО «Донавиа». Для работников предприятия ООО «Лукойл-Нижегородский научно-исследовательский и проектный институт по переработке нефти» планируется организация работы консультационного пункта, в ПАО «Гранит» направлено предложение организации работы консультационного пункта и выезда мобильного центра занятости населения.

Второе направление - адресное посещение работодателей с целью

недопущения снижения количества вакантных рабочих мест, заявленных в общегородской банк данных.

Такое решение было принято в начале текущего года в связи со значительным снижением числа вакансий.

Работники службы занятости посетили более 2 500 работодателей с предложением сотрудничества, такое же количество организаций получили электронные письма, которые включают информацию о положении на рынке труда, разъяснения обязательств, предусмотренных законом о занятости населения, предложения по предоставлению услуг по подбору необходимых работников, организации временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Эффективность проведенной работы подтвердилась: в течение 8 месяцев было заявлено почти 34 000 вакансий, что на 3 000 больше, чем за соответствующий период прошлого года, были заключены договоры по организации временных рабочих мест для трудоустройства граждан в период поиска постоянной работы и занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.

Наибольшая потребность в рабочей силе, наблюдаемая в результате анализа данных общегородского банка вакансий, складывается в обрабатывающих производствах (15,5 %), строительстве (14,6 %), оптовой и розничной торговли (12,5 %), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (11,2 %). Из государственного и муниципального секторов экономики поступили 30 % вакансий.

В течение 8 месяцев текущего года в целях поиска работы в службу занятости обратились 19 700 человек (101,2 % к уровню прошлого года). Статус безработного получили 4 997 человек – 91,8 % к уровню прошлого года. В составе безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, 57,3 % - женщины; 16,3 % - молодежь до 30 лет; 6,4 % - инвалиды; 9,3 % - граждане предпенсионного возраста; 8,3 % - граждане, имеющие перерыв в работе более 1 года. Третья часть безработных граждан – родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Имеют высшее и неполное высшее образование 60,2 %, среднее профессиональное образование – 27,4 %, среднее и основное общее образование – 12,2 %.

Третье направление - организация взаимодействия сторон социального партнерства в решении вопросов содействия занятости населения города Ростова-на-Дону.

При поддержке городской и районных администраций, Совета директоров предприятий города, благодаря постоянному взаимодействию с работодателями и активной работе Совета по содействию занятости населения, Центром занятости населения в 2016 году трудоустроено более 16 000 горожан. Доля трудоустроенных по сравнению с прошлогодним показателем выросла на 5,6 процентных пункта и составила 81,4 % от числа обратившихся граждан.

Из других территорий Ростовской области для работы на предприятиях города было привлечено 1 120 квалифицированных рабочих кадров.

В полном объеме обеспечена социальная поддержка 8 600 безработных граждан на сумму 87,2 млн. руб.

Четвертое - организация общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории города Ростова-на-Дону.

Согласно ст. 7.2. Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Однако, в условиях режима экономии текущего года объем финансирования общественных и временных работ в сравнении с 2015 годом был сокращен на 1 998,6 тыс. руб. и составил 9 235,4 тыс. руб. в том числе:

- областного бюджета с 4 129,5 тыс. руб. до 2 841,3 тыс. руб.;
- бюджета города с 7 104,5 тыс. руб. до 6 394,1 тыс. руб.

Благодаря активной политике Администрации города

Ростова-на-Дону, Совета директоров предприятий города и Центра занятости населения по привлечению собственных средств работодателей, показатели по организации общественных работ и временных форм занятости населения обеспечены выше уровня прошлого года.

В общественных и временных работах приняли участие 1 380 безработных и ищущих работу граждан, более 4 000 подростков (4 179 чел.) в возрасте от 14 до 18 лет трудились в свободное от учебы время, 3 202 из них были заняты в период летних каникул (это на 455 человек больше, чем летом прошлого года).

Всего в течение 8 месяцев текущего года временными формами занятости было охвачено 5 560 человек, на 685 – больше, чем за аналогичный период прошлого года. За счет средств городского бюджета оказаны 782 услуги по трудоустройству граждан на временных работах, в том числе 672 для подростков. Процент освоения за отчетный период средств областного бюджета, выделенных на обеспечение временной занятости, составляет 75,7 %, средств местного бюджета – 62,3 %.

Пятое – организация профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования безработных граждан как способ перераспределения рабочей силы по востребованным на рынке труда города Ростова-на-Дону специальностям.

Формирование профессиональных заказов проводится с учетом пожеланий и возможностей безработных граждан с ориентацией как на общие тенденции спроса на рабочую силу, так и под конкретные рабочие места.

В текущем году заключено 57 государственных контрактов с 21 образовательным учреждением на оказание образовательных услуг безработным гражданам по 45 учебным программам.

По итогам 8 месяцев 2016 года годовое плановое задание выполнено: на профессиональное обучение направлены 619 безработных граждан, 380 человек (61,4 %) получили рабочие профессии.

Сравнительно новыми направлениями являются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному

образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и незанятых граждан пенсионного возраста, планирующих вернуться к трудовой деятельности. Обучились по этим программам 67 женщин, находящихся в декретном отпуске, и 17 пенсионеров. Все граждане, завершившие обучение, приступили к работе, овладев современными профессиональными знаниями.

Шестое - проведение профессиональной ориентации населения.

Одно из основных направлений деятельности службы занятости – профессиональная ориентация населения и в первую очередь молодежи.

Более 17 000 молодых людей из числа старшеклассников, студентов, учащихся учреждений среднего профессионального образования получили услугу по профессиональной ориентации, став участниками уроков и семинаров занятости, тренингов по выбору будущих профессий, экскурсий на производственные предприятия города. Они проинформированы о состоянии городского рынка труда, востребованных профессиях, способах поиска работы, ознакомлены с навыками ведения собеседования при трудоустройстве, правилами грамотного составления резюме.

Предпочтения молодежи в выборе будущих профессий сместились в сторону сферы материального производства.

Эффективным способом поиска работы и подбора персонала являются такого рода мероприятия, где работодатели и соискатели имеют возможность встречаться напрямую.

По итогам 8 месяцев организовано проведение 243 ярмарок и бирж труда, в которых приняли участие почти 15 000 соискателей, из них более 30 % участников получили предложения по работе.

Ускорить процесс поиска работы и подбора сотрудников позволяет информационно-аналитическая система общероссийская база вакансий «Работа в России», где работодатели могут размещать сведения о вакансиях, а соискатели резюме – для получения адресных предложений.

Благодаря проводимой работе ситуация на рынке труда города

Ростова-на-Дону находится на постоянном контроле.

Задачи, поставленные на 2016 год по реализации мероприятий в области содействия занятости населения города Ростова-на-Дону, будут выполнены.

А.Боллакина Соц. (Солеркина) Т.В. 2016 г.